



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
"E. VANONI"**

Via Adda 6 – 20871 Vimercate (MB)

Liceo Linguistico – Amministrazione Finanza e Marketing – Costruzioni Ambiente e Territorio – Turismo

Codice fiscale:87004830151	Codice ministeriale: MIIS053004 – ITCG: MITD05301A – LICEO SCIENTIFICO: MIPS05301E		
MIIS053004@istruzione.it	MIIS053004@pec.istruzione.it	www.iisvanoni.gov.it	Tel. 039666303

Vimercate, 02 Settembre 2019

Alle docenti e ai docenti  
Alle studentesse e agli studenti  
Al personale Ata  
Al Sito web dell'Istituto –  
Comunicazioni Circolari

CIRCOLARE n. **06/2019-20**

**Oggetto: Valutazione del rischio lavoratrici/studentesse madri secondo il DLgs. 151/01 e DLgs. 81/08**

E' compito della Dirigente Scolastica, in qualità di datore di lavoro, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del DLgs. 81/08, considerare anche **i rischi per la salute e la sicurezza delle lavoratrici e delle studentesse** (equiparate alle lavoratrici nelle attività di laboratorio) **in gravidanza o in allattamento, definendo le condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri**, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nel documento di valutazione dei rischi del nostro Istituto sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri. **Si configura pertanto una situazione nella quale il Datore di lavoro valuterà di volta in volta il dettaglio delle mansioni per evitare che alla lavoratrice/studentessa siano affidati incarichi che possano danneggiare la sua salute e quella del nascituro.**

A tal fine, la lavoratrice/studentessa, ai sensi dell'art. 21 del DLgs. 151/01, **deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute.** Tale documentazione è sottoposta agli obblighi di riservatezza e privacy perviste per i dati sensibili ai sensi del DLgs. 196/03.

La presente comunicazione non riguarda l'astensione obbligatoria ai sensi della legge 53/2000. Si raccomanda alle lavoratrici di attenersi a tali disposizioni.

La Dirigente Scolastica  
*Elena Centemero*  
Firma autografa ai sensi  
Del DLgs 39/93 art. 3 comma 2